

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14, 127/17, 98/19) i članka 120. stavak 5. Stečajnog zakona (NN 44/96, 29/99, 129/00, 123/03, 82/06, 116/10, 25/12, 133/12), zaključuje se

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

kojim se zasniva radni odnos između poslodavca **DALMA d.d. u stečaju** iz Splita, Kopilica 5, OIB: 64479860853, zastupano po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i  
radnika Dragana Zaharije iz Splita, Viktora Vide 18A, OIB: 43786877676, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

### Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **01.01.2023. do 31.01.2023.**, zbog potrebe obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

### Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **Voditelja financijskih i računovodstvenih poslova**, i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju stručnoj spremi, znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

### Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u gradu Splitu.

### Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

### Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

### Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

### Članak 7.

Za obavljene poslove iz članka 2. ovog Ugovora u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplaćivati bruto plaću u iznosu od 1181,23 eur.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

### Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, nepostupanja po nalogu ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

### Članak 9.


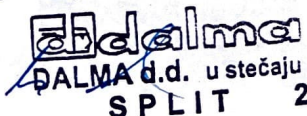
Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

### Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen je u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Splitu, dana 1. siječnja 2023. godine

ZA POSLODAVCA  
stečajna upraviteljica

RADNIK:

